	FORMATO MICROCURRÍCULO	ST-DOC-01-E-01-F01
		Versión 2
		04/07/2023

FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES
PROGRAMA DE DERECHO

I. **CICLO**:

COMPONENTE: DISCIPLINAR

II. **IDENTIFICACIÓN**

NOMBRE DE LA ASIGNATURA O EL MÓDULO	LABORAL COLECTIVO	
CÓDIGO	DCPS 20039	
SEMESTRE	SEXTO	
Nº DE CRÉDITOS ACADÉMICOS	2	
MODALIDAD*	Presencial	X
	Presencial asistida por TIC	
	Virtual	
TIPO DE ASIGNATURA*	Teórica	X
	Teórica-práctica	
	Práctica	
DOCENTE(S)		
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	21 DE NOVIEMBRE DE 2023	

*Marque una X en la opción indicada

III. **JUSTIFICACIÓN**
El mundo del trabajo en Colombia, en especial el del derecho laboral colectivo tuvo una nueva dimensión a partir de la Constitución de 1991 y la incorporación de los Tratados de Derechos Humanos a la legislación interna. Los convenios internacionales del trabajo, en particular, los relativos a la libertad sindical, por versar sobre Derechos Humanos y ser a su vez, parte de los principios fundamentales en el trabajo en virtud de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), hacen parte de nuestro ordenamiento, por lo que el estudio y análisis del ejercicio de libertad sindical en Colombia no puede ser ajeno a desde esta perspectiva.

La realidad de las organizaciones empresariales y la necesidad de nuevas formas de organización del trabajo ante los desarrollos sociales, económicos y culturales lleva al fortalecimiento de las relaciones colectivas de trabajo a través del diálogo social de los actores del tripartismo (Estado, Empresa y Trabajadores), por lo que el derecho laboral colectivo se constituye en una de las fuentes necesarias de conocimientos para afrontar los retos sociales y empresariales del siglo XXI.

IV. COMPETENCIAS

Competencia Genérica Instrumental (CGI) 5: Desarrollar habilidades investigativas orientadas hacia la mirada crítica del sistema jurídico y su aplicación a la realidad social, situándolo como actor y facilitador de los procesos de cambio social y desarrollo.

Competencia Específicas (CE) 1: Conocer, interpretar y aplicar los principios generales del derecho y del ordenamiento jurídico para comprender su funcionamiento en un Estado Social de Derecho.

V. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA

Resultados de Aprendizaje (RA) 1: Reconoce la Organización de la administración Pública y privada en el nivel nacional, regional y local.

VI. METODOLOGÍA GENERAL

La asignatura se desarrollará bajo el criterio de participación autónoma del estudiante, con la coordinación y orientación del docente, a fin de que el discente estructure su propio método de interpretación mediante el estudio histórico, conceptual, práctico o jurisprudencial de las asignaturas del plan de estudios. Tales acciones priorizarán e incentivarán el estudio de casos como estrategia de construcción y aplicación significativas del conocimiento en contextos definidos.

VII. CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS	VIII. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE
1 – PRIMERA UNIDAD **Precedentes históricos del ejercicio de la libertad sindical** 1. Precedentes históricos del Desarrollo del ejercicio del Derecho de Asociación Sindical en Europa, América Latina Y Colombia 2. Las Normas Internacionales del Trabajo adoptadas por la OIT en materia de Derecho de Asociación Sindical y Negociación Colectiva.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

2 – SEGUNDA UNIDAD **Fuentes del derecho laboral colectivo en Colombia y el derecho de asociación sindical en Colombia.** 1. Constitución Política y los Convenios de la OIT relativos a la libertad sindical. 2. Bloque de constitucionalidad. 3. Constitucionalización del derecho de asociación sindical 4. Noción general 5. Exclusión legal, garantías jurídicas y sociales	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos
3 – TERCERA UNIDAD **Organizaciones sindicales** 1. Modelo Jurídico de la Organización Sindical del C.S.T. frente al modelo Jurídico del Convenio 87 de la OIT 2. Fundación, personería jurídica e inscripción. 3. Estructura funcional de los sindicatos. Objeto social, obligaciones, prohibiciones y sanciones. 4. Estructura organizativa de los sindicatos. Clasificación de los sindicatos de primer, segundo y tercer grado.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

4 – CUARTA UNIDAD **Régimen interno de la organización sindical.** 1. Estatutos sindicales. 2. Derechos y obligaciones de los afiliados. 3. Régimen de sanciones. 4. Separación y expulsión. 5. Disolución y liquidación de organizaciones sindicales	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos
5 – QUINTA UNIDAD **Garantía del ejercicio del derecho de asociación sindical.** 1. Garantías constitucionales, administrativas y penales. 2. Fuero sindical. Objeto y alcance 3. Clases de fuero sindical. 4. Acciones derivadas del fuero sindical.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos
6 – SEXTA UNIDAD **Negociación colectiva en Colombia.** 1. Conflictos colectivos de trabajo. Teoría del conflicto laboral. 2. Modelo Jurídico de la Negociación Colectiva del C.S.T. frente al modelo Jurídico del Convenio 154 de la O.I.T. 3. Pliego de peticiones y etapa de arreglo directo: 3.1 Noción y clases. 3.2 Contenido, elaboración y presentación. 3.3 Trámite y arreglo directo.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

3.4 delegados y representantes de las partes y presunción de los plenos poderes. 3.5 Agotamiento de la etapa de arreglo directo. 3.6 Decisión de la huelga o Tribunal.	
7 – SÉPTIMA UNIDAD **El derecho de huelga.** 1. Noción y evolución. 2. Naturaleza jurídica y teorías. 3. Fundamentos constitucionales, legales y socioeconómicos. 4. Finalidades y requisitos 5. Clases. 6. Declaración, ejecución y efectos. 7. Desarrollo, limitaciones, prohibiciones y efectos. 8. Sanciones. 9. Funciones de las autoridades. 10. Declaración de legalidad e ilegalidad del cese de actividades. 11. Sanciones. 12. Intervención de las autoridades administrativas del trabajo.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos
8 – OCTAVA UNIDAD **El tribunal de arbitramento laboral.** 1. Noción y procedencia. 2. Clases de Arbitramento: voluntario y obligatorio. 3. Constitución e integración.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

4. Trámite. 5. El laudo, forma, efectos y vigencia en el tiempo. 6. Recursos contra el laudo, causales y trámite.	
9 – NOVENA UNIDAD **Convención colectiva de trabajo y pacto colectivo** 1. Concepto y efectos jurídicos. 2. Contenido y requisitos. 3. Exigibilidad. 4. Duración, prórroga y extensión. 5. Denuncia de la convención colectiva. 6. Pacto Colectivo: procedencia, procedimiento, efectos y terminación.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos
10 – DÉCIMA UNIDAD **Negociación colectiva del sector público** 1. Derecho de asociación sindical de los empleados públicos. 2. Mecanismos y procedimientos de solución a conflictos colectivos de los empleados del sector público.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

11 – DÉCIMA PRIMERA UNIDAD CONTRATO SINDICAL 1. Noción, forma y contenido. 2. Duración, revisión y extinción. 3. Responsabilidad. 4. Exigibilidad acciones.	Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

IX. EVALUACIÓN	
PORCENTAJE	ESTRATEGIAS
1er. (30%)	TIPOS: E: escrito; O: oral; X: exposición; T: trabajo, investigación o taller; Q: quiz; P: parcial; I: integral
2do. (30%)	TIPOS: E: escrito; O: oral; X: exposición; T: trabajo, investigación o taller; Q: quiz; P: parcial; I: integral
3ro. (40%)	TIPOS: E: escrito; O: oral; X: exposición; T: trabajo, investigación o taller; Q: quiz; P: parcial; I: integral

X. BIBLIOGRAFÍA

I. BIBLIOGRAFÍA

Ospina, Edgar. Derecho Laboral Colectivo. Editorial Ibañez. 2019 LIBRO GUIA.

Canessa Montejo, Miguel F. Los derechos humanos laborales en el derecho internacional. En: Revista Latinoamericana de Derechos Humanos. Volumen 23. 2012.

López, Oscar El carácter vinculante de las recomendaciones del Comité de Libertad Sindical de la OIT" Revista: Derecho y Sociedad. Volumen 1 junio de 2008

López, Oscar. Sindicalismo y trabajo: la experiencia de los jóvenes bogotanos desde sus repertorios interpretativos. Revista Universitas Psychologica. Año 2015. Bogotá, Volumen 14 Nº 5 páginas 1795-1808

Organización Internacional del Trabajo. La Libertad Sindical. Recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical, Sexta Edición, 2018.

Organización Internacional del Trabajo. La Libertad Sindical. Recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical, Sexta Edición, 2018.
OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael y NIÑO CHAVARRO, Ángela. El derecho laboral colectivo del mundo del trabajo en Colombia. Bogotá: Ibañez, 2019
OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael y NIÑO CHAVARRO, Ángela. La huelga: un derecho fundamental restringido en Colombia. Bogotá: Ediciones Nueva Jurídica. 2018
VILLEGAS ARBELAEZ, Jairo. Sindicatos ¿Qué sucede? Bogotá: Ibañez, 2018
Villegas Arbeláez, J. Tratado del derecho del trabajo en la función pública: régimen laboral de los trabajadores estatales. Bogotá: Ibañez, 2021.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Boletín Bimestral 2022 – 2023, https://www.unilibre.edu.co/bogota/ul/noticias/noticias-universitarias/7081-boletines-de-la-facultad
Collective Agreements: Extending Labour Protection, ILO, 2018
Digital labour platforms and the future of work: Towards decent work in the online world. ILO, 2018
Jaramillo Jassir, I. D. (2022). La Libertad Sindical en Colombia y la necesaria actualización a los convenios fundamentales de la OIT. Revista Jurídica Del Trabajo, 3(7), 17–44. Recuperado a partir de http://revistajuridicadeltrabajo.com/index.php/rjt/article/view/118
López, Oscar. De memoria nos llenan el olvido. Revisión histórico cultural de la doctrina jurídico laboral. Revista Pensamiento Jurídico Nº 22. Segundo semestre de 2008, Bogotá.
Moncada Prieto, V., & López Cortés, Óscar. (2020). La política del emprendimiento naranja en Colombia nuevas formas de control de la población. Revista Republicana, 29(29), 107 - 128. Recuperado a partir de http://ojs.urepublicana.edu.co/index.php/revistarepublicana/article/view/564
OSTAU DE LAFONT DE LEÓN, FRANCISCO R. Estudio histórico del Derecho Laboral colombiano. El discurso paternalista en la formación de la norma laboral. Universidad Libre. 2011
OSTAU DE LAFONT DE LEÓN, FRANCISCO R. La construcción de la histórica del mundo del trabajo en Colombia. Instituto Latinoamericano de Altos Estudios. ILAE. 2015
OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael y NIÑO CHAVARRO, Ángela. El fuero sindical de los trabajadores particulares: una garantía restringida en Colombia. En: Revista de Derecho. Universidad del Norte. No. 56 julio – diciembre 2021.
OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael. El derecho internacional laboral. Bogotá: Universidad Católica de Colombia, 2015.
OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael. La libertad sindical en el mundo del trabajo en Colombia. Bogotá: Universidad Católica de Colombia, 2017.
PECAUT, Daniel. Política y sindicalismo en Colombia, La Carreta, Bogotá, 1982
SÁNCHEZ ÁNGEL, Ricardo. Historia política de la clase obrera en Colombia, La Rosa Roja, Bogotá 1982
SILVA ROMERO, Marcel. Flujos y reflujos. Universidad Nacional, Bogotá, 2005.
URRUTIA Miguel: El desarrollo del movimiento sindical y la situación de la clase obrera

BIBLIOGRAFÍA PARA NORMAS LEGALES

1. Código Sustantivo del Trabajo.

BIBLIOGRAFÍA PUBLICACIONES SERIADAS

1. Régimen de Derecho Laboral Legis.

BIBLIOGRAFÍA WEB

https://www.youtube.com/@Elparchelaboral
http://www.ramajudicional.gov.co

http://www.banrep.gov.co
http://www.mintrabajo.gov.co
http://www.corteconstitucional.gov.co
http://www.diariooficial.gov.co
www.bibliotecajuridicadigital.com.co

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS VIRTUALES BIBLIOTECA GERARDO MOLINA

La página de la biblioteca:
http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ recursos virtuales.
http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ hemeroteca virtual.
http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ bases de datos locales
http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ bases de datos remotas

BIBLIOGRAFIA WEB DISPONIBLE EN LA UNIVERSIDAD

http://www.legis.com.co/unilibrebogota/ http://www.notinet.com.co/
http://vlex.com/
http://juriscol.banrep.gov.co:8080/
http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?_pageid=416,1&_dad=portal&_ schema=PORTAL.
http://www.bibliotecajuridica.com.co/ . http://www.jstor.org/token/033-347538GyseFiUd57BKNRkfq/trials.jstor.org.,
https://www.unilibre.edu.co/bogota/ul/noticias/noticias-universitarias/7081-boletines-de-la-facultad
http://www.noticieroficial.com/ .
http://proquest.umi.com/pqdweb?RQT=301&UserId=IPAuto&Passwd=IPAuto&AUID=258144&cfc=1 http://search.ebscohost.com/
http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre.
http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre/
http://www.revistavirtualpro.com/main/index. http://www.unilibre.leyex.info/
http://www.unilibre.ambientalex.info/

REVISTAS – FORMATO PAPEL

Diálogo de Saberes.
Verba Iuris.
Nueva Época.
Democracia Nova.

NOTA

Además de las revistas nacionales especializadas en jurisprudencia, así como todas las obras LEGIS en hojas sustituibles, con acceso electrónico en la dirección de la base de datos de Legis.
Convenio con la Biblioteca Luis Ángel Arango donde tendrán descuento especial en afiliaciones para estudiantes, docentes y demás usuarios pertenecientes a la Unilibre.
Puede consultar las referencias de las últimas novedades bibliográficas adquiridas en la Biblioteca Gerardo Molina por la Universidad Libre, en el catálogo institucional:
http://consulbiblo.unilibre.edu.co:81/

1. Arbeláez, Jairo Villegas. (2022). Derecho Administrativo Laboral. Bogotá: Editorial Legis.
2. Younes Moreno, Diego. (2013). Derecho Administrativo Laboral. Bogotá: Editorial Temis.
3. Dueñas Quevedo, Clara Cecilia. (2016). Derecho Administrativo Laboral. Bogotá: Editorial Ibáñez.
4. Rodríguez Rodríguez, Libardo. (2013). Derecho Administrativo General y Colombiano. Bogotá: Editorial Temis.
5. Hernández Sierra, Yeni. (2012). El acoso laboral como determinante de falta disciplinaria en el servidor público colombiano. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.
6. Rodríguez Miguel. (2010). La función pública en Colombia. Editorial Jurídica Wilches.
7. Mora Caicedo, Esteban. (2010). Régimen Jurídico de los Servidores Públicos en la Administración Pública Nacional y Territorial. Bogotá: Editorial Leyer.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

1. Zeller, Norberto. (2004). El Empleo Público Nacional: Estudio de sus Principales Transformaciones. Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires.
2. Diéguez, Gonzalo & Gasparin, José. (2016). El rompecabezas del empleo público en Argentina: ¿quiénes hacen funcionar la maquinaria del estado? Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento.
3. Bonifacio José Alberto. (1995). La experiencia argentina en materia de profesionalización de la función pública y la capacitación. Caracas: Reforma y Democracia.
4. Negri, Sergio Ernesto. (2000). La función pública en la República Argentina: impresiones de una historia reciente de avances y retrocesos: el caso del cuerpo de administradores gubernamentales. Santo Domingo: V Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y la Administración Pública.
5. Consejo Federal de la Función Pública. (2006). Principios y recomendaciones para una carrera profesional administrativa en las administraciones provinciales de la República Argentina. La Plata: Reunión de la Comisión de Carrera.
6. Secretaría de la Función Pública de la Presidencia de la Nación. (2002). Sistema Nacional De La Profesión Administrativa –SINAPA. Buenos Aires.

BIBLIOGRAFÍA PARA NORMAS LEGALES

1. Ley 909 de 2004. Ley 1960 de 2019. Decreto 1083 de 2015. Decreto 648 de 2017.

BIBLIOGRAFÍA PUBLICACIONES SERIADAS

1. Régimen de Derecho Laboral Legis.

BIBLIOGRAFÍA WEB

http://www.ramajudicional.gov.co
http://www.banrep.gov.co
http://www.mintrabajo.gov.co
http://www.corteconstitucional.gov.co
http://www.diariooficial.gov.co
www.bibliotecajuridicadigital.com.co

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS VIRTUALES BIBLIOTECA GERARDO MOLINA

La página de la biblioteca:
http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ recursos virtuales.
http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ hemeroteca virtual.

http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ bases de datos locales
http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ bases de datos remotas

BIBLIOGRAFIA WEB DISPONIBLE EN LA UNIVERSIDAD

http://www.legis.com.co/unilibrebogota/ http://www.notinet.com.co/
http://vlex.com/
http://juriscol.banrep.gov.co:8080/
http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?_pageid=416,1&_dad=portal&_ schema=PORTAL.
http://www.bibliotecajuridica.com.co/ . http://www.jstor.org/token/033-347538GyseFiUd57BKNRkfq/trials.jstor.org., s
http://www.noticieroficial.com/ .
http://proquest.umi.com/pqdweb?RQT=301&UserId=IPAuto&Passwd=IPAuto&AUID=258144&cfc=1 http://search.ebscohost.com/
http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre.
http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre/
http://www.revistavirtualpro.com/main/index. http://www.unilibre.leyex.info/
http://www.unilibre.ambientalex.info/
REVISTAS – FORMATO PAPEL
Diálogo de Saberes.
Verba Iuris.
Nueva Época.
Democracia Nova.

NOTA

Además de las revistas nacionales especializadas en jurisprudencia, así como todas las obras LEGIS en hojas sustituibles, con acceso electrónico en la dirección de la base de datos de Legis.
Convenio con la Biblioteca Luis Ángel Arango donde tendrán descuento especial en afiliaciones para estudiantes, docentes y demás usuarios pertenecientes a la Unilibre.
Puede consultar las referencias de las últimas novedades bibliográficas adquiridas en la Biblioteca Gerardo Molina por la Universidad Libre, en el catálogo institucional:
http://consulbiblo.unilibre.edu.co:81/

DOCENTE

DIRECTOR DEL PROGRAMA
(SI APLICA)

DECANO

Histórico de control de cambios		
Fecha de actualización	**Descripción de la actualización del microcurrículo realizado**	**Responsable**

	FORMATO MICROCURRÍCULO	ST-DOC-01-E-01-F01
		Versión 2
		04/07/2023

21 de noviembre 2023	Se adecua conforme el nuevo formato	Edgar David Pérez Sanabria